



025

♦ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



**การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน พร้อมทั้งกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มารับบริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ที่ ๘๐ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และ มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

 คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ที่ ๘๐ / ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้ <table border="0"><tr><td>องค์ประกอบ</td><td></td></tr><tr><td>๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>หัวหน้าคณะทำงาน</td></tr><tr><td>๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>รองหัวหน้าคณะทำงาน</td></tr><tr><td>๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงาน</td></tr><tr><td>๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>คณะทำงานและเลขานุการ</td></tr><tr><td>๙. รองสารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>ผู้ช่วยเลขานุการ</td></tr><tr><td>๑๐. ข้าราชการตำรวจงานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>เจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๑. ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>เจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๒. ข้าราชการตำรวจงานจราจร สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>เจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๓. ข้าราชการตำรวจงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>เจ้าหน้าที่</td></tr><tr><td>๑๔. ข้าราชการตำรวจงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์</td><td>เจ้าหน้าที่</td></tr></table> โดยมอบหมายหน้าที่ ดังนี้ ๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยประสิทธิภาพและประสิทธิผล /๒. กำหนด...	องค์ประกอบ		๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	หัวหน้าคณะทำงาน	๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	รองหัวหน้าคณะทำงาน	๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน	๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน	๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน	๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน	๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน	๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงานและเลขานุการ	๙. รองสารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	ผู้ช่วยเลขานุการ	๑๐. ข้าราชการตำรวจงานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่	๑๑. ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่	๑๒. ข้าราชการตำรวจงานจราจร สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่	๑๓. ข้าราชการตำรวจงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่	๑๔. ข้าราชการตำรวจงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่	- ๒ - ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ตั้งแต่ ๑ มกราคม ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยรายงานผลการดำเนินการทางกลุ่มไลน์ สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ และให้งานอำนวยความสะดวกรวบรวมรายงานความก้าวหน้าให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ทุกวัน ที่ ๒๕ ของเดือน จนกว่าเสร็จสิ้นระยะเวลาเก็บข้อมูล ๓. มอบหมายให้ ร้อยตำรวจเอกอนันต์ หาญพล รองสารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ เป็นผู้รับผิดชอบ ปรับปรุง ดูแล เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ และ เป็นผู้นำเข้าข้อมูล ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินการในเรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านทางเว็บไซต์ https://ita.pnacc.go.th ระบบ ITAP และในกลุ่มไลน์ที่เกี่ยวข้อง โดยมี สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ เป็นผู้ควบคุม ๔. มอบหมายให้ ร้อยตำรวจเอก สุริยา อุ่นเจริญ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม อาชญากรรม เป็นผู้รับผิดชอบ ปรับปรุง ดูแล นำเข้าข้อมูลข่าวสาร และตอบข้อความ ทางเฟซบุ๊ก "สภ.แม่เจดีย์ จว.เชียงราย" โดยมี สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ เป็นผู้ควบคุม ๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ มีการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ พันตำรวจเอก  (สุภาพ เชื้อนแก้ว) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์
องค์ประกอบ																															
๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	หัวหน้าคณะทำงาน																														
๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	รองหัวหน้าคณะทำงาน																														
๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน																														
๔. รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน																														
๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน																														
๖. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน																														
๗. สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงาน																														
๘. สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	คณะทำงานและเลขานุการ																														
๙. รองสารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	ผู้ช่วยเลขานุการ																														
๑๐. ข้าราชการตำรวจงานอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่																														
๑๑. ข้าราชการตำรวจงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่																														
๑๒. ข้าราชการตำรวจงานจราจร สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่																														
๑๓. ข้าราชการตำรวจงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่																														
๑๔. ข้าราชการตำรวจงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์	เจ้าหน้าที่																														

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานี ตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พันตำรวจเอก สุภาพ เขื่อนแก้ว ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร แม่เจดีย์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน และวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนาโดย เร่งด่วน



ในการประชุมบริหาร ได้เน้นย้ำหัวหน้าทุกสายงาน ให้กำกับและดำเนินการ ของคณะทำงานฯ ให้เป็นไปตามคู่มือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด และจะติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการใน ทุกๆ ขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนด



๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ

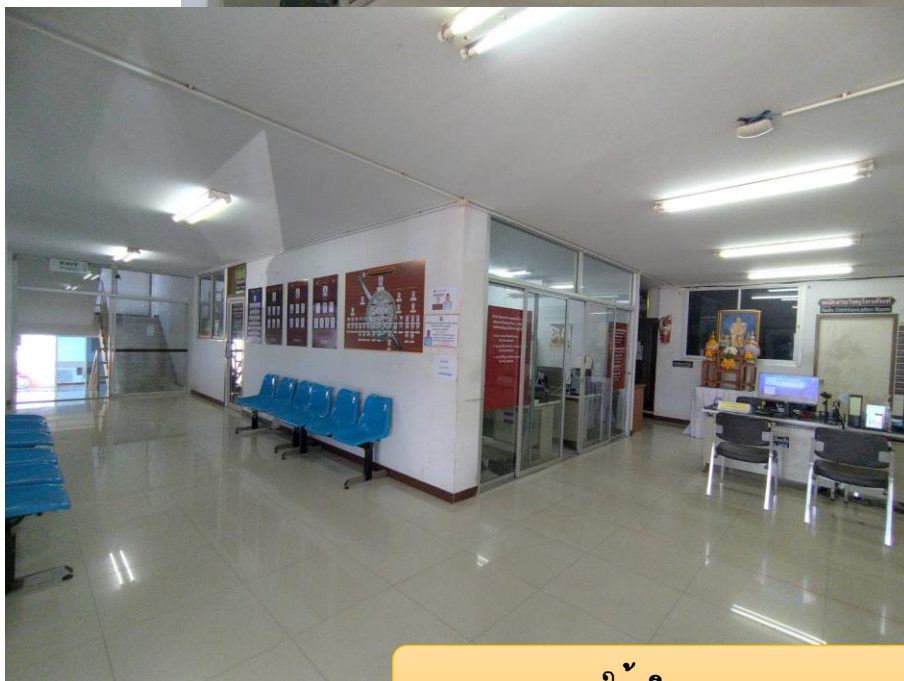
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวก รวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ - จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) - แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย - ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ

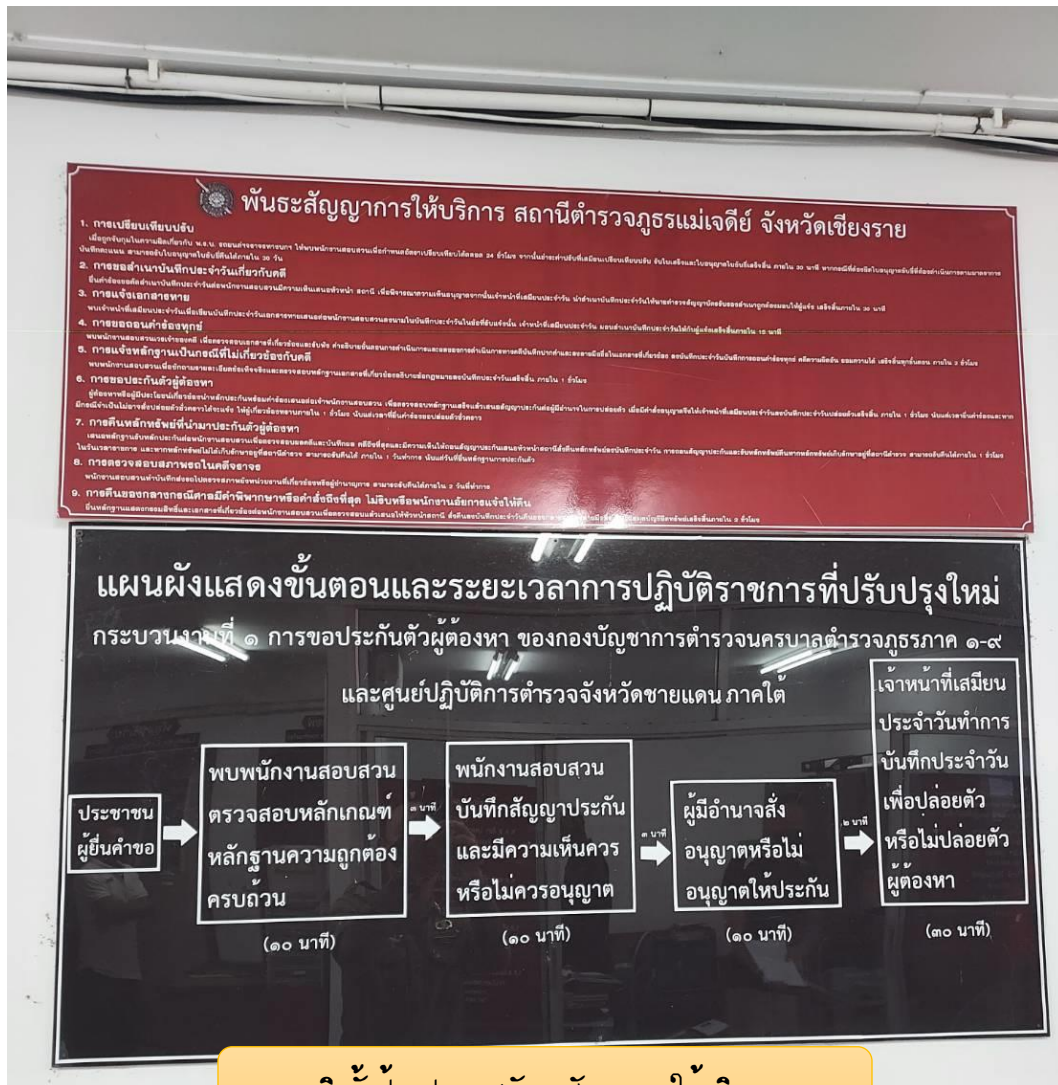


ภาพรวมจุดให้บริการ One Stop Service

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์ ให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา	- จัดทำประกาศพินระสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



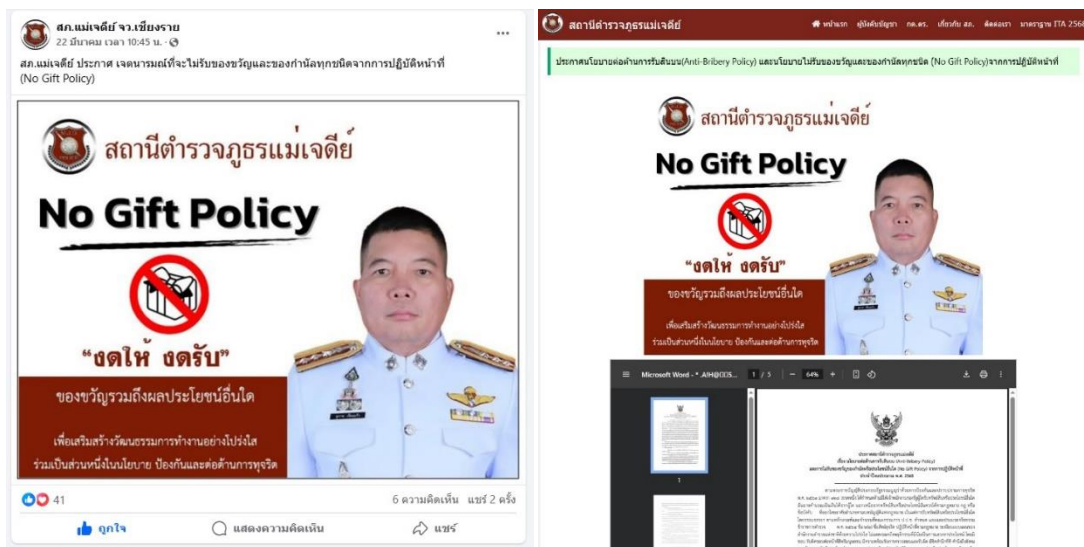
ติดตั้งป้ายประกาศพินระสัญญาการให้บริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



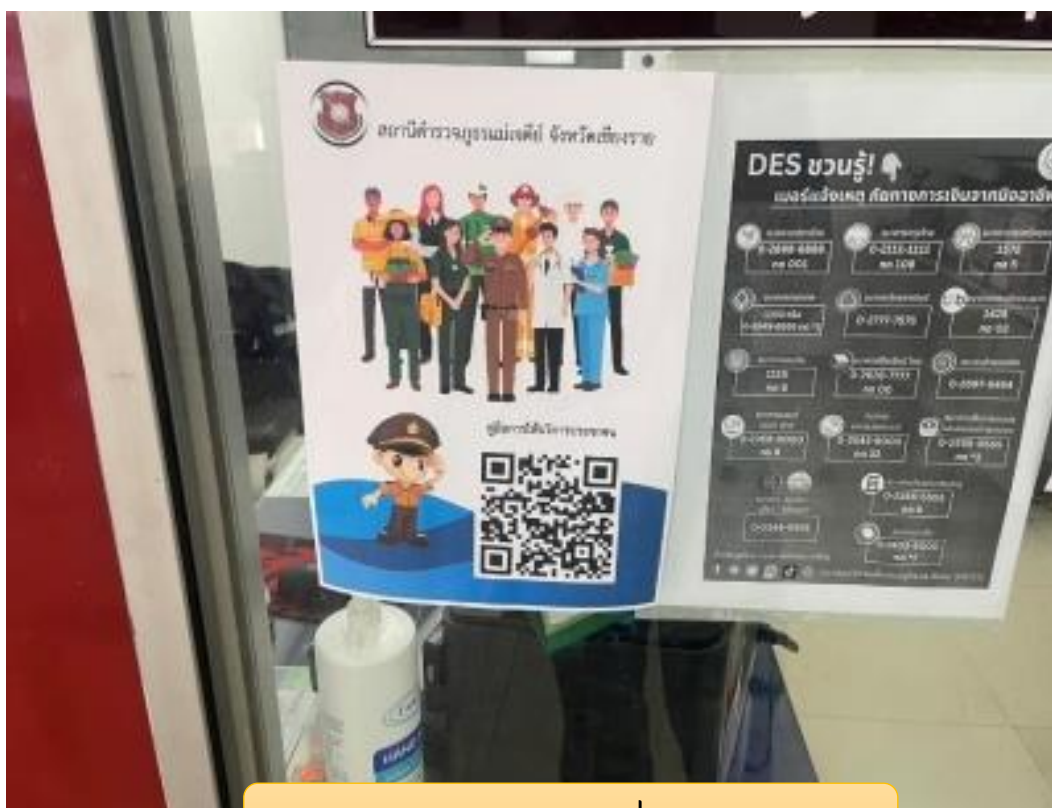
ติดตั้งป้าย No Gift Policy



ประชาสัมพันธ์ทาง Facebook และเว็บไซต์ สภ.

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



QR Code Download คู่มือประชาชน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - จุดจอดรถผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



ช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



ที่นั่งรอรับบริการ



จุดบริการน้ำดื่ม

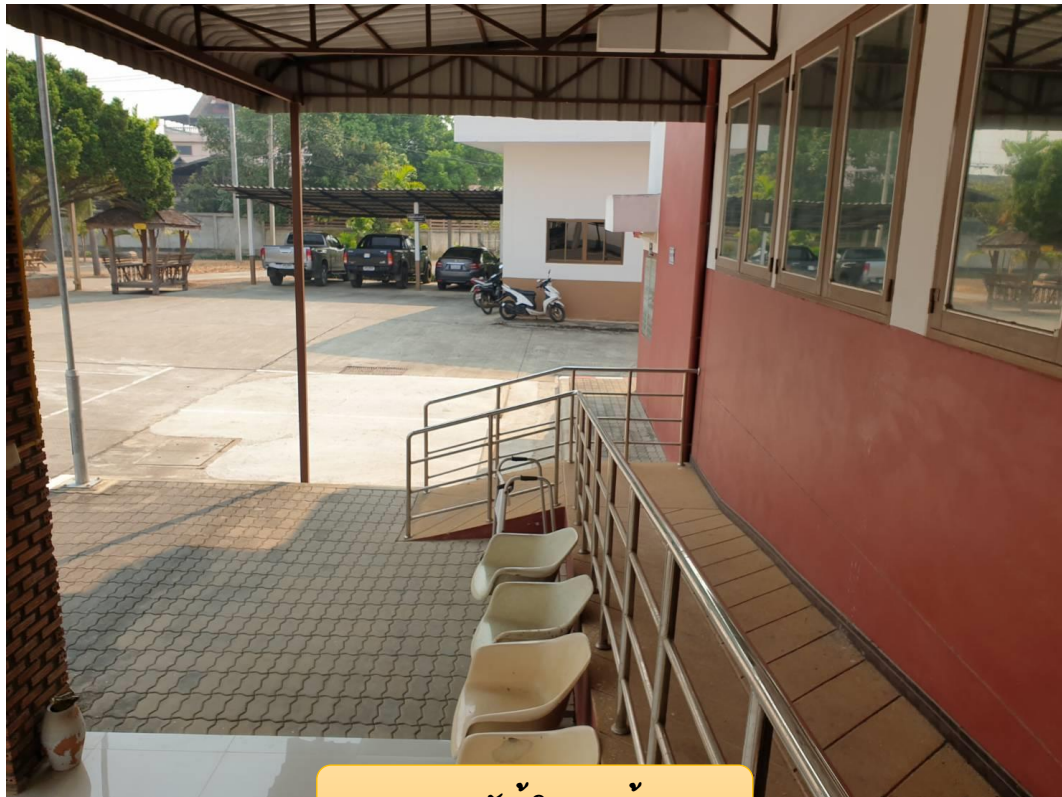
รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



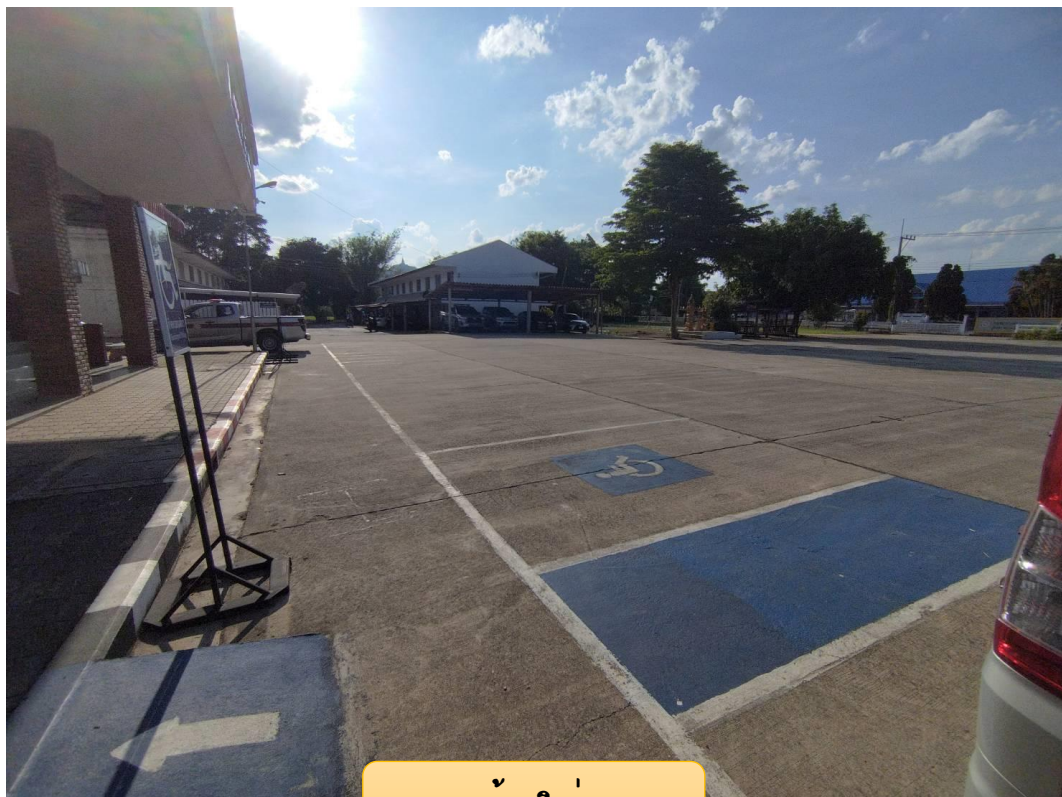
ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง และคนพิการ



รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ



ทางลาดสำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ



จุดจอดรถผู้มาติดต่อราชการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.แม่เจดีย์ จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม คำสั่งของ สภ.แม่เจดีย์ ที่ได้มอบหมาย

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่เจดีย์

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.แม่เจดีย์ จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดทราบ และให้คณะทำงานรายงานความก้าวหน้าทางเอกสาร และรายงานผ่านการประชุมประจำเดือนทุกเดือน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



ติดตามความก้าวหน้าในการประชุมประจำเดือน



ติดตามความก้าวหน้า แรงผลักดัน จากการประชุมหัวหน้างาน

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง

รายงานความก้าวหน้าการนำเข้าสู่ข้อมูลพื้นฐาน การนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT(2)) การนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(II)
และการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT2) ของตำรวจอุดรธานี 5

ข้อมูล ณ วันที่ 24 มีนาคม 2568 เวลา 16.20 น.

ลำดับ	รหัสหน่วยงาน	ชื่อหน่วยงาน	บก.	ระดับ	สถานะการลงข้อมูล EIT(2)	สถานะการลงข้อมูล II	สถานะการตอบ EIT2
ก.จ.ม.เชียงราย							
1	300828	สภ.เกาะช้าง	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
2	300829	สภ.ขุนตาล	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
3	300830	สภ.เชียงทอง	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
4	300831	สภ.เชียงแสน	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
5	300832	สภ.ดอยหลวง	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
6	300833	สภ.เทิง	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
7	300834	สภ.บ้านขัว	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
8	300835	สภ.บ้านดู่	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
9	300836	สภ.บุญเรือง	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
10	300837	สภ.ป่าแฝก	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
11	300838	สภ.พญามะลิ	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
12	300839	สภ.พาน	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
13	300840	สภ.เมืองเชียงราย	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
14	300841	สภ.แม่เงิน	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
15	300842	สภ.แม่จัน	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
16	300843	สภ.แม่ฟ้าหลวง	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
17	300844	สภ.แม่ลาว	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
18	300845	สภ.แม่ลาว	ก.จ.ม.เชียงราย	กลาง	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
19	300846	สภ.แม่สรวย	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
20	300847	สภ.แม่สาย	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
21	300848	สภ.แม่สาย	ก.จ.ม.เชียงราย	ใหญ่	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ดำเนินการแล้วเสร็จ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.แม่จัน จว.เชียงราย

โทร. ๐ ๕๓๗๘ ๙๕๐๘

ที่ ๐๐๒๐(สร).๓๑๑(๒๘)/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานความก้าวหน้าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

เรียน ผกก.สก.แม่จัน

ตามคำสั่ง สก.แม่จันที่ ๘๐/๒๕๖๘ ลง ๖ มี.ค.๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่จัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้รายงานความก้าวหน้าในการประเมินฯ ให้ ผกก.สก.แม่จัน ทราบ ในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน นั้น

งานอำนวยการ ขอรายงานผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สก.แม่จัน ดังนี้

๑. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (II) ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) อยู่ระหว่างดำเนินการ

ความก้าวหน้าตามภาพแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จากระบบ (ระยะเวลาการประเมิน ๑ ม.ค. - ๓๐ มี.ย.๒๕๖๘)

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ฝ่าย/ส่วนราชการ	ผลสัมฤทธิ์	สถานะการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)		
		ไม่รับ	ตอบ	% ตอบ
1.งานอำนวยการ/ธุรการ	๑	15	17	113.33
2.งานป้องกันปราบปราม	๑	120	27	22.50
3.งานจราจร	๑	60	27	45.00
4.งานสืบสวนสอบสวน	๑	105	35	33.33
รวม	๑	๓๐๐	๑๐๖	๓๕.๓๓

๓. การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ทาง สก.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินเรียบร้อยแล้วตามเงื่อนไข
๔. การประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลและบันทึกข้อมูลบนเว็บไซต์ สก.แม่จัน (ระยะเวลาดำเนินการ ๑ ม.ค. - ๓๐ มี.ย.๒๕๖๘)

พร้อมนี้ได้แนบรายงานความก้าวหน้าการนำเข้าสู่ข้อมูลพื้นฐาน จากกลุ่มไลน์ ITA ก.จ. เชียงราย จำนวน ๑ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ท.ต.ต.
(ประสิทธิ์ ชุมคำ)
สว.อ.สก.แม่จัน

ท.ต.อ.
(สุภาพ เขื่อนแก้ว)
ผกก.สก.แม่จัน
๒๕ มี.ค.๖๘

ติดตามความก้าวหน้า เวิร์ค จากกรรณการงาน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะ เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.แม่เจดีย์ ประชุม การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง



ผกก.สภ.แม่เจดีย์ ประชุมติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
ให้หัวหน้างาน นำไปถ่ายทอดให้คณะทำงานได้เร่งดำเนินการ
และปรับปรุงเว็บไซต์



[illegible]